



QeC-ERAN



European Regeneration Managers Network (ERMN)

QeC-ERAN
Rue du Vieux
Marché aux Grains
48, B-1000 Brussels
Belgium
Tel: +32 2 524 45 45
Fax: +32 2 524 44
31
E-mail:
info@qec-eran.org
www.qec-eran.org

MEMBERSHIP INFO PACKAGE

Pourquoi ERMN?

Tout simplement parce qu'il n'y a pas de réseau européen qui s'intéresse aux besoins des acteurs clé impliqués dans la revitalisation urbaine. European Regeneration Managers Network (ERMN) est le seul réseau qui se focalise sur les individus du secteur public et du tertiaire et qui s'attache à mettre au jour les complexités urbaine et les opportunités. Il ya là un réel besoin de créer un mécanisme au niveau européen capable de proposer à de tels acteurs de se mettre en contact les uns avec les autres mais aussi à l'heure de l'agenda européen.

Plusieurs évolutions accentuent la nécessité de développer un tel réseau :

- Ces 10/15 dernières années ont montré d'importantes mutations caractérisées notamment par un haut degré de diversité et d'exclusion sociale. Dans de nombreuses zones la revitalisation globale des années 90 a permis de développer plus d'investissement concernant surtout la régénération « physique », la rénovation urbaine, les constructions neuves, les infrastructures économiques et de transport. Cela fut en partie facilité et financé aussi bien par le secteur public que par le privé. Ce renouvellement a transformé certaines zones aux fortes inégalités présentes. Mais cette rénovation « physique » a créé de nouvelles opportunités comme de nouveaux challenges et de nouvelles pressions.
- En lien avec cette régénération physique s'est également développée une amélioration du capital social et humain. C'est devenu particulièrement frappant depuis l'avènement des « industries culturelles » et de l'augmentation du nombre des PME. Ces évolutions amènent par ailleurs et parfois avec elles des images négatives comme celles des ghettos et des ZUS. Il est à noter par ailleurs qu'au-delà de ces développement il ya des domaines qui nécessitent des actions plus ciblées et appropriées. Ces tendances sont les suivantes :
 - Stagnation des niveaux élevés du chômage de longue durée pour certains groupes (minorités ethniques, familles monoparentales, femmes, handicapés, les plus de 45ans)
 - Marché du travail fragmenté et proportion élevée de travailleurs peu rémunérés .
 - Recherche du profit et des bénéfices.
 - Segregation socio-spatiale.
 - Barrières pour les jeunes entreprises.
 - Proportion élevée d'adultes peu ou pas qualifiés.
 - Nombre croissant d'individus sans qualification scolaire particulièrement les jeunes qui quittent les cycles éducatifs de façon précoce.
 - Hygiène et sécurité.
 - Faible degrés de participation aux décisions locales.
- Mis à part ces changements, la dernière période à également vu une pléthore d'initiatives se développer et axée vers les zones en crise. Ce fut particulièrement flagrant au niveau européen, national, régional mais aussi local. Cela a mis au jour un manque certain de coordination et fait apparaître des conséquences qu'on n'attendait pas. Par exemple les programmes de réhabilitation ont eu aussi pour effets d'agir sur la mutation de la population des jeunes étudiants de certaines localités et par la même d'apporter une autre perspective de cohésion. Ces initiatives de changement n'ont pas opté pour une approche holistique et n'ont pas encouragé le renforcement du secteur institutionnel et professionnel.
- La complexité des secteurs accompagnée d'une forte diversité et d'une exclusion élevée exige un meilleur fonctionnement, mieux approprié ainsi qu'une meilleure coopération intersectorielle. Ces différents secteurs fonctionnant alternativement entre eux produisent un certains nombre d'alternatives en ce qui concerne la création de structures qui redonnent de l'importance aux acteurs locaux.
Les réseaux des partenaires publics comme privés sont tout aussi important. Mettre en place un partenariat qui puisse permettre de relancer l'investissement privé et de proposer des prestations sociales exige de nouveaux modèles.
- Les zones de grande diversité et d'exclusion ont eu tendance à devenir de moins en moins homogène. On remarque des différences au sein même de certains groupes mais aussi des

groupes entre eux. Cela nous amène à avoir une approche qui écarte la classification des groupes par âge, sexe, race etc... L'exclusion comme nous venons de le souligner est un processus à facettes multiples. Ce dernier possède une double dimension : quantitative (économique, assemblée d'électeurs, sécurité sociale, qualification...) et qualitative (pauvreté, discrimination, santé, etc...). Les secteurs actifs et innovants doivent repenser leur approche qui paraît trop homogène et basculer vers les stéréotypes pour développer d'avantage de facettes et englobant d'avantage de dimensions. Cela exige de mettre en relation le développement physique et matériel avec les objectifs socioéconomiques. Cela exige par ailleurs un travail et une vision compréhensive interdisciplinaire.

En fin de compte, au niveau européen, nous sommes désormais au début de la nouvelle période de programmation (2007-2013) au sein de laquelle la dimension urbaine de politique régionale s'est décentralisée aux Etats membres. Un des objectifs de ERMN (European Regeneration Managers Network) sera de se placer en relai entre vos opinions et critiques (feed back) et les institutions européennes ; enjeu que le processus de décentralisation à lui-même mis en place.

Quest-ce que ERMN? Quest-ce que ça nous apporte?

ERMN est un réseau en ligne d'acteurs du public, du privé et du tertiaire qui sont activement impliqués dans la revitalisation urbaine.

ERMN est ouvert aux :

- Employés
- Politiques
- Chercheurs
- Indépendant

Le terme de "manager" ne signifie pas que ERMN est uniquement ouvert aux responsables d'un programme de management mais bien pour tous ceux impliqués dans les projets/les fournisseurs/la recherche en relation directe avec le contexte socio-urbain évoqué ci-dessus.

Les tout prochains objectifs du réseau seront les suivants :

- Fournir aux adhérents un service d'information bimensuel qui les tient au courant du développement des politiques européennes de la ville et plus largement du contexte politique proposé par l'agenda de Lisbonne.

- Fournir aussi les informations concernant les programmes fondateurs européens

- Soutenir la formation d'un certain nombre de membres en termes de besoins analytiques

- Créer une plateforme ERMN en ligne qui permettra de mettre en relation les membres du réseau; cela favorisera la discussion au sein d'un forum mais aussi la création d'une base de données unique sur les pratiques/études de cas qui puisse fournir différents moyens de prendre part aux consultations européenne en relation directe avec l'agenda de Lisbonne.

A moyen et long terme les objectifs (d'après 2007) seront de bloquer un placement qui nous permettra de créer une académie en ligne qui nous amènera à organiser deux ou trois séminaires par an ainsi que des modules eux aussi en ligne qui reflèterons les besoins répertoriés des membres au moyen de l'audit réalisé.

Le but est de fournir un choix de modules certifiés par un nombre de participants universitaires.

Le but à long terme étant de tracer une voie pour l'acquisition d'une qualification à l'échelle européenne.

● ERMN: Comment ça marche? Comment nous rejoindre?

Aucune charge n'est requise concernant l'adhésion. Devenir membre est **gratuit**. Cependant, et même s'il n'y a pas de règlement à faire nous voulons nous assurer que le réseau ERMN sera à la hauteur des exigences fixées pour la proposition à nos membres d'une véritable valeur ajoutée.

Afin de réussir cela nous voulons nous assurer qu'il ya des standards minimum créés pour mettre en place ce réseau et pouvoir développer nos objectifs à court, moyen et long termes.

Cela signifie que si vous désirez devenir membre, il vous faudra :

- Remplir une fiche standard "Pro forma" sur vous-même. Ce dernier se trouvera dans notre plateforme on-line et ne vous prendra qu'une vingtaine de minutes à remplir.
- Répondre au questionnaire sur les besoins en formation qui nous renseignera sur la stratégie à prendre à moyen et long terme. Ce questionnaire ne vous prendra que 30 ou 40 minutes à remplir.

Une fois ces deux types de renseignements communiqués vous commencerez à recevoir les newsletters bimensuelles ainsi que d'autres mises à jour régulières. Une fois que cette plateforme on-line sera en service (soit fin mai) vous pourrez dès lors accéder à la base de données.

Une fois devenu membre vous pourrez être aussi actif que vous le désirez. Cette plateforme en ligne vous offrira toute une gamme de moyens mis à votre disposition afin que vous puissiez débattre sur les forums de nombreuses problématiques qui vous intéressent particulièrement. Ainsi cette opération vous sera d'autant plus facilitée qu'elle vous permettra d'entrer en relation, via les profils enregistrés par questionnaire, avec des acteurs engagés dans des topiques similaires.

ERMN vous proposera ses services en 4 langues: L'anglais, le français, l'italien et l'espagnol.

Qu'est-ce QeC ERAN?

QEC-ERAN est un réseau de villes/petites villes/conseils municipaux ainsi que d'ONG stratégiques, toutes impliquées dans des politiques et des programmes de régénération urbaine au niveau local, régional et européen. Créé en 1989 et basé à Bruxelles, c'est un des plus anciens réseaux spécialisés dans la revitalisation des quartiers. QEC-ERAN s'est toujours engagé à être en première ligne par rapport aux réalités changeantes expérimentées dans les zones de régénération.

Les principaux objectifs de QEC-ERAN sont les suivants:

- Développer les programmes/projets qui facilitent l'échange d'expériences et de pratiques réalisées dans ces zones de régénération.
- Encourager l'initiative basée sur l'approche intégratrice et participative pour un développement équilibré des zones et des groupes sociaux visés.
- Favoriser l'émergence de groupes de travail et de réflexion entre les autorités locales, les experts sur la question urbaine ainsi que d'autres agences clé dont les ONG font partie intégrante.
- Entreprendre des recherches et des évaluations afin d'agir sur les politiques et les programmes de revitalisation urbaine.
- Recueillir les visions et les besoins de ces quartiers en crise au sein de l'UE mais aussi des groupes et des réseaux de la CE.
- Créer un réseau qui puisse constituer une « base de données européenne » concernant la question de la diversité, de l'intégration, de l'exclusion sociale ainsi que celle de la régénération urbaine.

QEC-ERAN a été l'un des premiers organismes européens à s'intéresser au développement des quartiers et ce par le biais d'approches intégrées de la revitalisation urbaine. La commission européenne a indiqué que pour la période 2007-2013 de telles approches continueront à être une des caractéristiques essentielles de la politique et des programmes urbains.

QEC-ERAN a accumulé 17 ans d'expérience sur la question de la régénération urbaine à travers l'Europe et ce durant les périodes des projets pilot et autres initiatives urbaine. C'est au travers notre travail qu'il nous est apparu évident et incontournable de créer un savoir basé sur ces expériences et de favoriser le dialogue entre les différents acteurs qui travaillent sur la régénération.

Pour plus d'information

Pour en savoir plus il vous suffit de nous envoyer un courriel à l'une des adresses indiquées ci-dessous en vous reportant à la langue employée par nos collègues et qui vous convienne.

Maria Elena Bragaglia:	mebragaglia@qec-eran.org Italian, English, French, Spanish
Haroon Saad :	hsaad@qec-eran.org English, French, Dutch
Annachiara Pecchini:	apecchini@qec-eran.org Italian, French, English, Spanish
Tamara Hodas Garcia:	thodasgarcia@qec-eran.org Spanish, English, French
Isabella Haaf:	isabellahaaf@qec-eran.org English, Spanish, German, French, Russian