

**CHER MEMBRE,**

**Dans cette édition de Flash:**

- **Développement de réseaux**
- **Les nouvelles sur le projet**
- **Nouvelles portant sur la CE et ses publications**

**BONNE ET HEUREUSE ANNÉE 2007!!**



## DEVELOPPEMENT DE RESEAUX

### ➤ Assemblée GENERALE ANNUELLE ET TOUR D'Étude

La réunion générale annuelle a eu lieu à Charleroi (La Belgique) le 23-25 Novembre. Cette année il y avait un grand nombre de participants et le programme qui était favorablement accueilli par tous, était très varié. Nous étions contents de partager cet événement avec non seulement les nouveaux participants potentiels, mais aussi avec les représentants des organisations pour lesquelles on a travaillé en 2006. En ce qui concerne le programme, Charleroi connaît une situation excellente pour l'AGA en combinaison avec le tour d'étude, car elle représente un exemple classique d'une région qui a subi une restructuration industrielle, économique et globale.

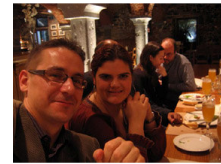


Jeudi le 23 de novembre l'AGA et le tour d'étude commencèrent par un dîner pour tous les délégués dans le restaurant la Mirabelle. Vendredi matin le membre hôte CPAS Charleroi ouvrit officiellement le programme de l'AGA et du tour d'étude par une présentation d'une vue d'ensemble par **M. Eric Dosimont**, le directeur des affaires sociales en CPAS Charleroi et le membre du bureau exécutif de QeC-ERAN sur le développement social et économique à Charleroi. La présentation de Mr. Dosimont fut suivie par une introduction à **Aéropole** où a eu lieu le premier tour d'étude. L'Aéropole est un centre de recherches et de développement fondamental associé à la biotechnologie et ses dérivés visant l'avenir. A Charleroi les nouvelles technologies et biotechnologies dans le contexte d'Aéropole sont considérées comme un nouveau terrain de développement dans cette région. Le centre tout entier fait partie de la stratégie locale de développement de Charleroi en association avec le secteur privé et public, l'université et des acteurs de recherches.



La deuxième visite, à l'unique **distillerie de Biercée**, a eu lieu vendredi soir. Elle produit des liqueurs d'une qualité superbe et des eaux de vie au départ de fruits et de fruits des bois sans colorant, agent colorant ou autre additif. Après une visite guidée à la distillerie les participants d'AGA étaient offerts la possibilité de déguster les spécialités de la maison. Pour en finir les délégués pouvaient savourer un dîner typique de la région. Pendant ce dîner, Haroon Saad et son équipe remercièrent les anciens membres du bureau exécutif pour leur travail lors des dernières années et souhaitèrent la bienvenue aux nouveaux membres du bureau.

Des remerciements spéciaux furent exprimés de la part des tous les participants à CPAS Charleroi et en particulier à **Eric Dosimont** et à **Marie Line Poucet** pour la bonne organisation du programme du tour d'étude.



La réunion générale annuelle a eu lieu vendredi après-midi dans le sympathique "**Château de Cartier**"; le château de la région Marchienne-au-Pont a Charleroi. L'agenda se concentrait sur l'élection du nouveau bureau exécutif et les présentations des nouveaux membres du Réseau QeC-ERAN; **Reggio Calabria et la province de Crotone**. A la fin de la réunion générale annuelle, la ville de Charleroi offrit une réception fantastique dans le château aux délégués.

Samedi 25 novembre le tour d'étude de RGA continua par une visite guidée au charbonnage dans le Bois du Cazier suivie d'une présentation sur la participation des citoyens dans le contexte des projets locaux visant les changements cultureux et le patrimoine de Charleroi en particulier. La mine du Bois du Cazier est un site culturel majeur développé par la ville de Charleroi dans le but de capturer le patrimoine de la région et de générer du tourisme. Par contre la mine suscite en même temps des souvenirs à une tragédie historique survenue dans la région lorsque plus de 260 mineurs trouvèrent la mort suite à une explosion dans la mine en 1956. Aujourd'hui la mine appartient à la région wallonne et elle est gérée par une organisation à un but non lucratif. "**Le Bois du Cazier**", l'ancien charbonnage est financé par les fonds européens de l'objectif 1.

## ➤ **LE BUREAU EXECUTIF**

Le Bureau Exécutif fut élu lors de la réunion générale annuelle pour les 2 deux années prochaines. Le nouveau Bureau Exécutif tiendra sa première réunion le 9 février 2007 à Bruxelles.



**Ilda Curti and Lionel Martijn**

Dans le tableau ci-dessous, voici les nouveaux membres du Bureau Exécutif et les rôles qui s'y associent.

### **Bureau exécutif 2006-2008**

<b>Position</b>	<b>Nomination</b>	<b>Membre</b>
<b>Présidente</b>	Mrs. Ilda Curti	City of Torino, Italy
<b>Vice-Président</b>	Mr. Lionel Martijn	Deelgemeente Charlois, les Pays-Bas
<b>Trésorier</b>	Mr. Brian Barry	Belfast, Irlande du Nord
<b>Secrétaire</b>	Mr. Sergio Iritale	Province de Crotone, Italie
<b>Membre-EB</b>	Mr. Marc Parmaentier	CPAS Charleroi, la Belgique
<b>Membre- EB</b>	Mrs. Delia Murer	La ville de Venice, Italie

## ➤ **European Regeneration Managers Network.(ERMN)**

QeC-ERAN has accumulated 17 years of experiences on urban regeneration issue across Europe during the programming period of the Urban pilot projects and the URBAN initiative. Through our work it has becoming increasingly evident that we need to create a knowledge base on these experiences and support the European wide exchange of know how between urban regeneration actors working on the regeneration issue.

One point that repeatedly comes up in evaluation of the every day work of Project development and project management is that there is a difference between the “know-how” and “can –do” in terms of implementing actions on the ground. Our experience shows that direct exchange and a transnational connection between urban regeneration actors can help best to build up both “know-how” and “can –do”.

Therefore there is the need to build up capacity and empower urban regeneration actors through the creation of a network where they will be able to directly connect to each other and exchange experience and transfer learning.

For this reason, we have decided to create the network of European Regeneration Managers Network that will promote their needs and interests at a EU policy level and facilitate connection between regeneration managers and create a programme of activities for professional development and exchange of experience.

The short-term goals of the network will be to:

- Provide members with an information service which keeps them updated in terms of EU Urban Policy developments and indeed the wider policy context that drives the Lisbon Agenda
- Provide also information regarding EU funding programmes
- To undertake training needs analysis of a sample of members.

The medium term and long term goals (2007 onwards) will be to secure funding that will enable us to create an online academy providing two or three face to face seminars per year PLUS online modules that reflect the needs of members as identified through the training needs audit. The aim is to provide a choice of online modules that will be certified by a number of participating universities. The long terms goal will be create a route for acquiring an Urban Regeneration Managers qualification at a European level.

Membership is free. If you agree with the need to establish such a network for practitioners on the regeneration issue then simply send us an e-mail to the address below with the subject heading "European Regeneration Managers Network". Please include your name, name of your organisation, your contact details and a sentence saying "I would like to join the European Regeneration Managers Network." We will then contact you and you will start receiving bi-monthly electronic newsletters.

**E-mail: [info@qec.skynet.be](mailto:info@qec.skynet.be)**

➤ **Getting engaged**

Le nouveau projet 'Getting engaged : les femmes dans le développement local' fut approuvé par la Commission pour une durée de 15 mois à partir du 01/12/06. QeC-ERAN prendra charge de la gestion générale du projet. Le but principal est d'encourager une participation équilibrée d'hommes et de femmes aux niveaux économiques et sociaux du développement local. L'objectif est d'engendrer un échange d'expérience et un transfert de connaissances entre partenaires qui cherchent à renforcer leur engagement d'incorporer une dimension d'égalité de sexes dans le développement local. La première réunion du Groupe directif aura lieu le 22-23 Janvier 2007 au bureau QeC à Bruxelles. Des renseignements supplémentaires seront envoyés aux membres et seront bientôt disponibles sur notre site web.

➤ **Développement du personnel:**

**Carl Garcia**, de l'Université de Val-de Marne (tout près de Paris) a rejoint l'équipe en tant que stagiaire. Carl s'occupera du réseau de managers de la régénération européenne et de l'analyse de compétences et de formation qui s'y associe.

**Annachiara Pecchini** sera la nouvelle coordinatrice du projet 'Getting started': les femmes dans le développement local. Annachiara se charge également du développement d'une entreprise sociale ayant pour but de fournir des services de consultation au niveau des projets QeC-ERAN. Dans l'avenir cette entreprise créera un fonds d'investissement social qui appuiera des nouveaux projets par le biais de cofinancement.

## ACTUALISATION DU PROJET

### ➤ UDIEX – ALEP

#### **Analyse de compétences et de besoins de formation pour la régénération urbaine viable.**

Le projet Udiex-Alep a créé une 'famille' de quelque 400 participants dans 27 villes européennes. QeC-ERAN entreprend une analyse de capacités et de besoins de formation qui vise non seulement les participants Udiex-Alep, mais aussi ceux qui ne sont pas des participants Udiex-Alep. A need for such an audit is apparent given the rapidly changing and very complex urban realities characterize regeneration areas across European countries. Authorities at all level of governance (local, regional, national, European, international), civil society organisations, businesses and universities play a critical role in adequately facing such complexity, jointly as well as individually in the framework of their responsibilities.

A consensus is emerging on which should be the appropriate short- and long-term responses to this complexity, namely the adoption of an area based, integrated approach to urban regeneration. Despite this consensus, it appears that there are insufficient skills in the community to address the challenge successfully, presumably because the challenge has increased in scope so fast compared to institutions' ability to respond. Consequently, QeC-ERAN and its members have launched the idea of exploring the development of a capacity building and empowerment programme for urban regeneration stakeholders.

The main purpose of this training needs analysis is therefore to determine urban regeneration training needs. In order to do so, the following questionnaire has been designed. Respondents (participants to UDIEX-ALEP URBACT Project and the members of the European residents in regeneration network) are asked to indicate "all major training needs" among the different aspects of the *urban regeneration* area of work, that includes functions and profiles with a multi-sector, multi-discipline, multi-agency back-ground (Street educators, social workers, cultural mediators, etc.).

If you would like to complete the questionnaire then please send a mail to [cgarcia@qec.skynet.be](mailto:cgarcia@qec.skynet.be)

[www.urbact.org/udiex](http://www.urbact.org/udiex)

➤ **EUROPEAN RESIDENTS IN REGENERATION NETWORK (ERNN):**

Le « European Residents in Regeneration Network » a tenu sa première réunion directive le 3 et 4 Décembre à Bruxelles. Les discussions portaient sur gestion et coordination et sur un plan d'action dans les prochains mois.

Des forums de régénération urbaine sont créés dans toutes les villes des partenaires et juste après les vacances de Noël quelques participants prendront part à l'analyse de capacités et de besoins de formation, afin d'identifier les besoins majeurs des acteurs en matière de régénération urbaine.

On a passé les premières étapes de la création du Platform Online. A la fin du mois de Janvier apparaîtra une première esquisse de la plateforme.

Lors de la réunion les dates des séminaires transnationaux ont été déterminées à savoir du 26 à 29 mars. On s'attend à la participation de l'EP Intergroup sur Urban Policies and Housing, d'autres fonctionnaires de la Commission Européennes et des organisations du terrain basées à Bruxelles.

➤ **RESTART :**

La première année de Restart est finie ; sa diagnostique était positive et le rapport intérimaire apparaîtra mi-janvier.

Le Steering Group Meeting (SGM), afin de concrétiser la deuxième année, a eu lieu à Bruxelles le 26 et le 27 novembre 2006. On s'est mis d'accord sur un programme de travail. Les événements majeurs seront:

- Une réunion SGM à Ljubljana le 21 Février 2007, sur le développement de PREW 4 (Brussels, Juin/Juillet 2007), un exercice de brainstorming et un plan d'action local ainsi qu'un événement de dissémination sur ESL;
- PREW 3 à Ljubljana, du 21 au 23 Février 2007, se concentre en grande partie sur les Early School Leavers (ESL) ; ceux qui abandonnent l'école trop tôt, et on travaillera sur des ESL actuels

[http://www.qec-eran.org/projects/Restart\\_index.htm](http://www.qec-eran.org/projects/Restart_index.htm)

➤ **GENDERWISE:**

Le troisième 'Peer Review Exchange Workshop' a eu lieu à Bruxelles, le 30 novembre et le premier décembre 2006 et traita du partage des responsabilités domestiques avec un accent sur le rôle de l'homme en tant que véhicule de changement. Le séminaire était sous les auspices de l'équipe de QeC à Bruxelles.

Avec son discours 'Working fathers, Caring Men?', Hugo SWINNEN de l'institut Verwey-Jonker à Utrecht donna le coup d'envoi du séminaire.

Dans son discours le professeur Swinnen traita de la division des tâches qui existe entre hommes et femmes. Cette division est caractérisée par trois types de conditions aux niveaux macro, meso et micro. Ces conditions influencent non seulement la mesure dans laquelle l'homme participe au foyer (la quantité), mais aussi le type de tâches ménagères dont il prend charge (la qualité).

Plusieurs études de cas furent présentées lors du séminaire ainsi que quelques spots publicitaires émis à la télévision néerlandaise en 2005 sur les stéréotypes des rôles de l'homme au foyer.

L'événement final du projet Genderwise aura lieu à Bruxelles le 2 février

**Toutes les présentations sont disponibles sur notre site web**

[http://www.qec-eran.org/projects/Genderwise\\_index.htm](http://www.qec-eran.org/projects/Genderwise_index.htm)

➤ **URBS-HEALTH:**

[http://www.qec-eran.org/projects/urbhealth/urbhealth\\_prew.htm](http://www.qec-eran.org/projects/urbhealth/urbhealth_prew.htm) or [www.urbact.org](http://www.urbact.org)

## **Evénements prochains**

**Lors de notre réunion générale annuelle, on s'est mis d'accord que les membres potentiels seront offert la possibilité de participer autant que possible à des réunions organisées et coordonnées par nous. Dans les premiers 6 mois de 2007 il y aura deux événements de ce genre qui pourront intéresser les membres :**

- Genderwise: Le rôle de l'homme en tant que véhicule de changement quand il s'agit de réconcilier travail et vie de famille. **La conférence finale aura lieu le 2 Février 2007 à Bruxelles:** Committee of Regions (à être précis).
- Restart: Des approches innovatrices dans la lutte contre l'abandon scolaire. **Séminaire transnational le 22 et 23 février, à Ljubljana.** Le séminaire réunira des délégués de l'Allemagne, des Pays Bas, de l'Angleterre, de l'Espagne et de la Grèce. Des renseignements supplémentaires seront envoyés directement dans le mois de janvier.

## Nouvelles de la CE et PUBLICATIONS

### **Conseil européen: La constitution européenne est de retour sur l'agenda**

La présidence allemande future a profité de l'occasion offerte par le conseil européen (14-15 Décembre) d'annoncer son intention de vouloir accélérer le processus portant sur la Traité Constitutionnelle dans le but d'atteindre un accord sur le nouveau texte pendant la présidence française au plus tard.

La stratégie d'élargissement de la CE était aussi sur l'agenda de la commission européenne. Les chefs d'Etats européens et leur gouvernements se sont mis d'accord pour réaligner la stratégie d'élargissement afin de prêter plus d'attention à la capacité institutionnelle, politique et budgétaire pour absorber des nouveaux Etats membres en vue d'une meilleure réconciliation des préoccupations liées à l'élargissement de l'Europe.

A la différence des réunions précédentes, le Conseil européen annonça la mise en place de mesures concrètes en matière d'immigration à partir de 2007 par rapport à 4 thèmes majeurs: rapports avec tiers pays d'origines et transit, immigration légale et illégale et gestion des frontières extérieures de la CE qui implique le renforcement de Frontex, l'Agence de la frontière européenne.

Voir les conclusions complètes du conseil européen ([full European Council Conclusions](#))

### **L'agenda de la CE sur 'travail décent' a été approuvé**

Le 1 décembre le Conseil de la CE a approuvé les propositions de la commission européenne [European Commission proposals](#) afin de renforcer les lignes d'actions et programmes en vue de promouvoir le travail décent tant à l'intérieure de l'Union qu'au niveau mondiale.

"La CE concentre ses efforts sur l'aide aux travailleurs et aux employés d'obtenir les bons outils qui leur permettent de mieux gérer, changer et combiner flexibilité et sécurité sur le marché de travail et le renforcement de l'inclusion sociale", dit Vladimír Špidla, Commissaire pour l'Emploi, Affaires sociales et Egalité des chances. "Les Etats membres de la CE peuvent également montrer l'exemple au reste du monde par la ratification et l'application correcte des standards internationaux du travail en question."

Le communiqué de la Commission du 24 Mai 2006 sur le travail décent vise d'outrepasser la garantie d'un minimum de droits du travail en formulant clairement de quelle façon il faudrait promouvoir le travail décent. Cela veut dire, stimuler la création d'emploi et l'embauche, augmenter la protection sociale, améliorer la gouvernance et le dialogue social et identifier les défauts au niveau du travail décent ses contre-mesures et s'assurer d'une meilleure coopération entre les partenaires principaux et les organisations internationales. Ceci révèle de quelle façon le travail décent a du sens en matière économique en exposant ses aspects commerciaux.

Afin de dresser l'inventaire des développements récents, la Commission a organisé une conférence sur le travail décent le 4 et 5 décembre à Bruxelles, en coopération avec la présidence finlandaise de la CE.

EAPN fut représenté à cette conférence sur le travail décent.

Du point de vue d'EAPN, l'engagement au travail décent est bien reçu, car il aide à attirer l'attention du nouveau à la qualité du travail, fournit un argument contre le travail forcené et s'aligne à la vision équilibrée de l'agenda de Lisbonne. Par contre il y a un risque que les conséquences d'un tel engagement seront principalement discutées dans le contexte de la politique extérieure de la CE étant donné les processus déjà existants en matière de la politique du travail dans la CE. Le débat sur flexibilité et sécurité revête un pas essentiel dans l'implémentation du travail décent à l'intérieur de la CE.

## **Un nouveau programme pour l'emploi et la solidarité sociale, PROGRESS, est lancé**

Le 5 Décembre, la CE lança [PROGRESS \(its new integrated programme for employment and social solidarity\)](#), son nouveau programme intégré pour l'emploi et la solidarité sociale'

Ayant un budget de plus de €700 millions pour la période 2007-2013, PROGRESS soutiendra les objectifs définis dans l'Agenda Social et contribuera à la stratégie élargie de l'Union en matière d'emploi et de croissance.

A partir de 2007, PROGRESS prendra charge du développement des activités déjà formulées pendant 4 programmes d'action précédents qui prirent fin en 2006.

L'accent est placé sur des activités ayant une forte dimension européenne comme:

- Des études paneuropéennes afin d'augmenter les connaissances de l'emploi et des problèmes sociaux
- Formation des juristes et des politiciens ou suivie de l'implémentation des politiques et des lois de la CE afin de s'assurer d'une application cohérente;
- Création de réseaux des experts nationaux afin d'encourager l'échange mutuel de connaissances et de bonnes pratiques
- Appuyer les principaux réseaux des ONG au niveau de la CE qui s'efforcent à lutter contre la discrimination et à promouvoir l'égalité de sexes;

Encourager les gens à prendre conscience des lignes d'action et des affaires législatives sur le terrain social et d'emploi à travers l'Europe.

Partenariat avec les autorités nationales, syndicat patronal et syndicat et les ONG représente un élément essentiel de PROGRESS. Un comité des représentants nationaux aidera la Commission à diriger le programme pour la première fois lors de la réunion du 12 décembre 2006

Le programme vise les autorités nationales, régionales et locales, les agences intérimaires publiques, les entreprises et les syndicats, les ONG, les universités, les instituts de recherches ainsi que des spécialistes comme des instituts de statistiques et des juristes. 27 pays membres de la CE, des candidats de l'AELE ainsi que des candidats potentiels pourront participer aux activités.

### **Accord atteint sur le fonds de mondialisation européenne**

Le 4 décembre le conseil de la CE, le parlement européen et la Commission ont atteint un accord de principe sur l'opération du nouveau fonds européen d'ajustement à la mondialisation ([European Globalisation Adjustment Fund](#))

Avec un budget de €500 million, le Fonds européen d'ajustement à la mondialisation aidera les employés qui ont perdu leur travail dû aux changements de l'économie globale à se rééduquer et à trouver et garder un nouvel emploi.

Si le Conseil se prononce là-dessus avant la fin d'année, le fonds sera disponible à partir du premier janvier 2007.

## Renforcer la politique de migration globale européenne et donner un nouveau élan

Le 30 novembre la Commission européenne présenta deux communiqués sur la migration. La première renforce le cadre pour le développement d'une politique de migration européenne globale et la seconde traite de la gestion des frontières maritimes.

Le communiqué "The global approach to migration one year on: A comprehensive European migration policy", propose des moyens pour accélérer le dialogue et la coopération en matière de migration avec l'Afrique, couvre toute la panoplie des questions de migration ; de la migration légale à la migration illégale, du renforcement de la protection des réfugiés à une meilleure maîtrise des liens entre la politique de migration et la politique de développement.

Le second communiqué se concentre sur les opérations qui appuient la politique de migration dans la CE . Il traite de la gestion des frontières maritimes puisque la CE fait de plus en plus face à la pression migratoire illégale. Ce communiqué concerne la maximalisation des capacités de FRONTEX. Elle décrit un certain nombre de nouveaux outils afin de pouvoir améliorer la gestion intégrale des frontières européennes.

See the [European Council on Refugees and Exiles' reaction](#) Voir la réaction du Conseil européen sur les réfugiés.

## 2007-2013: €7 billions pour la formation tout au long de la vie

Le 25 octobre le parlement européen a adopté un programme de €7 billions pour la formation tout au long de la vie [Lifelong learning programme](#), en rassemblant les projets actuels ; Comenius, Erasmus, Leonardo da Vinci et Grundtvig qui expirent fin 2006.

Ce nouveau programme intégré est complété par un 'programme transversal' qui vise la coopération en matière de politique, langues et l'informatique (eLearning). La meilleure pour la fin: le programme de [Jean Monnet](#) sur l'intégration européenne sera également inclus à ce nouveau programme.

Les €7 billions bénéficieront les projets d'appui et les activités qui à tous âges "encourage l'échange, la coopération et la mobilité entre des systèmes éducatifs de formation à l'intérieure de l'UE leur permettant de devenir une référence mondial de qualité".

La décision devrait être finalisé en novembre et entre en vigueur en décembre 2006.

## URBACT se saisit du nouveau programme de la Commission « Les Régions, actrices du changement économique »

Le 22 Novembre dernier, Danuta HÜBNER, Commissaire en charge de la Politique Régionale, a réuni les ministres de la politique régionale pour leur présenter une communication adoptée par la Commission le 8 novembre : « *les Régions actrices du changement économique* ». Ce nouveau programme est un réseau d'initiatives s'intégrant à INTERREG IV utilisant ses budgets ainsi que celui d'URBACT. Concrètement URBACT I était chargé de diffuser les bonnes pratiques mises en œuvre dans les programmes URBAN, **URBACT II facilitera les échanges entre les villes dans le cadre de la politique de cohésion**. URBACT II aura pour mission d'accompagner activement les orientations de la stratégie de Lisbonne et de favoriser la mise en œuvre des objectifs de modernisation économique et de compétitivité dans les programmes opérationnels. **C'est dans le cadre des régions actrices du changement économique, que sera mis en place « Urban Development network programme » qui s'appuie sur l'expérience acquise par URBACT** et dont l'objectif sera d'avoir un réel impact sur la mise en œuvre des politiques urbaines. Une copie de l'esquisse de la proposition Urbact sera bientôt disponible sur notre site Web.

## Erasmus: les 20 ans en 2007 du programme européen seront l'occasion de célébrer son succès

Le Président de la Commission européenne, José Manuel BARROSO et le Commissaire chargé de l'éducation et de la formation, Jan FIGEL, ont souligné le 7 décembre 2006 le rôle éminent que joue le programme ERASMUS en tant que moteur de la modernisation des systèmes européens d'enseignement supérieur. Tous deux ont appelé à un renforcement de son rôle au moment où ils donnaient le **feu vert aux célébrations du 20e anniversaire de ce programme**, le même jour à Bruxelles. Jan FIGEL a déclaré notamment : « *parmi les défis qui restent à relever, citons le fait que les bourses ERASMUS sont trop faibles pour permettre aux étudiants issus de milieux financièrement défavorisés de profiter du programme. C'est pourquoi la Commission demande aux Etats membres d'accroître le soutien qu'ils apportent à ERASMUS, et de l'ouvrir à davantage d'étudiants, en particulier ceux qui ne font pas partie des privilégiés* ». ERASMUS a été adopté en juin 1987 et 3244 étudiants y ont participé la première année. **En 2005, leur nombre s'établissait à 144 032 étudiants, soit près d'1% de la population estudiantine européenne**. Au cours des vingt dernières années, **plus d'un million et demi d'étudiants, dont 60% de femmes, ont touchés des bourses ERASMUS**, et la Commission européenne souhaiterait atteindre un total de 3 millions d'ici 2012.

Plus d'infos :

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/06/1698&type=HTML&aged>

## **L'évaluation de la commission: La stratégie de Lisbonne est-elle sur la bonne voie ?**

La commission présenta sa première évaluation intérimaire sur sa nouvelle stratégie de croissances et d'emploi le 26 Octobre, et montra une certaine satisfaction par rapport au progrès réalisé.

Les conclusions principales du rapport sont:

- Fin Juillet 2006 la Commission a adopté 75 des 102 actions promises en 2005, et;
- Le parlement et le Conseil doivent accélérer l'adoption des propositions: des 39 actions sur lesquelles doivent s'exprimer les deux institutions il n'y a que 9 sont passées par la procédure législative.

Mi-octobre, les Etats membres auraient du envoyer leur rapports sur le progrès de leur programme de réforme national q la Commission. Jusqu'à présent la Commission a reçu 21 des 25 rapports.

En général, la Commission a l'impression que la stratégie de la "propriété" a fait la différence car les pays membres sont bien disposé a appliquer les reformes structurelles économiques nécessaires.

La Commission présentera son rapport annuel sur le progrès le 12 décembre

## **La commission publie son programme de travail pour l'année 2007**

Le 24 octobre la Commission européenne a adopté son programme de travail pour 2007. Etant donné que l'Union Européenne se prépare pour la célébration du 50ème anniversaire du Traité de Rome, la Commission a élaboré les mesures concrètes à prendre afin d'atteindre ses objectifs stratégiques pour l'année 2007.

Les priorités stratégiques pour 2007 s'articule autour des quatre objectifs stratégiques généraux fixés par la Commission Barroso: prospérité, solidarité, sécurité et une voix plus forte dans le monde el 'l'Agenda du Citoyen'

Les priorités pour les mesures concrètes en 2007 reviennent à moderniser l'économie de l'Europe et lui rendre la capacité de faire face au défi de la mondialisation. Cette intention englobe également une nouvelle phase des mesures a prendre au niveau de l'UE en matière de la stratégie de Lisbonne pour croissance et emploi, une revue du marché unique et un inventaire and a compréhensif de la société européenne.

Entre autres, le programme répond également aux besoins d' une meilleur gestion des flux migratoires avec des propositions spécifiques par rapport aux immigrés économiques et des sanctions minimum pour les employeurs utilisant les services des sujets illégaux provenant d'un tiers pays.

**Le PE publie un rapport sur la situation des handicapé dans l'UE:** Par l'adoption de son rapport sur la propre initiative ([own-initiative report](#)) le 30 Novembre, le parlement européen demande une meilleure intégration des personnes handicapés dans l'éducation et sur le marché de travail. Le rapport suggère également le besoin de créé une charte sur la qualité du support aux personnes handicapées. Le rapport accentue que l'accès aux transports publics et a l'informatique est d'une importance capitale pour des personnes handicapés.

**La directive service –prête a être mis en service:** le 11 Décembre le Conseil a adopté l'ébauche de la directive relative aux services. Le lendemain le Président intérim du Conseil el le Président du parlement européen ont signé cette proposition de loi qui entrera en vigueur après sa publication dans le Journal official de l' UE.

**2006 a donné un nouvel essor à la mobilité des travailleur, mais il y a des défis dans l' avenir.** Voici la conclusion de la conférence de Lille l'année de la mobilité des travailleurs du 11-12 Décembre. Avec plus de 2000 évènements à travers l'Europe, cette conférence a sensibilisé les gens au droit de travailler dans un pays différent a la façon dont il faudrait exercer ces droits mais elle a également souligné les obstacles existants au marché de travail européen dans le vrai sens du terme: des systèmes fiscaux différents, les soins médicaux, le manque de législation du travail harmonisée, problèmes de langues, emploi partenaire et trouver un logement et une école

## STATISTIQUES

### **Les couts de protection sociale augmente**

Selon les chiffres publiées par Eurostat , les Etats membres dépensent chaque année de plus en plus; les couts associés aux personnes âgées, aux maladies, au chômage, au logement et à l'enfance.

En 2003, Les dépenses de protection sociale ont représenté 28, % du PIB dans l'Union européenne. Ce pourcentage peut différer d'un pays a l'autre; certains pays dépensent

plus que le double. La Suède (33.5%) dépense le plus haut montant tandis que l'Estonie et la Lettonie dépense le montant le plus bas (13.4%)

Ces chiffres démontrent que les hautes dépenses de protection sociale ne sont pas nécessairement néfastes au bien-être économique d'un pays; les pays les plus compétitifs de l'Europe (le Danemark, la Finlande, l'Irlande, la Suède et l'Angleterre se trouvent tous dans la liste des dix meilleurs pays en matière de pourcentage PIB dépensé à la protection sociale. Les pays baltes qui connaissent le plus haut taux de pauvreté se trouvent tout en bas de liste. En fait, ces chiffres semblent indiquer que l'investissement dans la protection sociale est un important encouragement de la compétitivité d'un pays.

## **PUBLICATIONS**

### **Une nouvelle étude de l'OIT montre que le chômage des jeunes augmente dans le monde**

Le nombre de jeunes chômeurs entre 15 et 24 ans a augmenté pendant les dix derniers tandis que de centaines de millions travaillent mais vivent dans la misère selon un nouveau rapport publié au mois d'Octobre par l'Office international du Travail (OIT).

Tandis que le numéro de jeunes chômeurs augmentait de 74 million à 85 million, ou bien 14.8 % entre 1995 et 2005, plus de 300 million jeunes ou bien 25% de la population de jeunes, vécurent sous la ligne de pauvreté de 2\$ par jour.

"Malgré une solide croissance économique l'économie globale n'est pas capable de fournir de nouveaux emplois décents et productifs, un phénomène frappe les jeunes dans le monde le plus fort", dit ILO Directeur-Général Juan Somavia. "Nous faisons face à un déficit croissant en matière du travail décent et à un niveau élevé d'incertitudes économiques, mais cette tendance préoccupante risque d'endommager les perspectives économiques futures d'un des plus grand atouts au monde – nos jeunes."

Le taux de chômage le plus haut de jeunes au chômage fut observé au Moyen-Orient et l'Afrique du Nord; 25.7 % suivi par l'Europe central et l'Europe (non UE) de l'Est et le CIS ou le taux s'élève à 19.9 %. En Afrique subsaharienne, le taux s'éleva à 18.1 % suivi par l'Amérique latine et les Caraïbes (16.6 %), l'Asie du sud-est le Pacifique (15.8 %), les pays développés et l'Union européenne (UE) (13.1 %), l'Asie du Sud (10 %) et l'Asie de l'Est (7.8 %).

## COORDONNEES

### **Bureau exécutif:**

Président	Ilda Curti	<a href="mailto:segreteria.assessorecurti@comune.torino.it">segreteria.assessorecurti@comune.torino.it</a>
Président appuyé par	Luisa Avedano	<a href="mailto:Luisa.Avedano@comune.torino.it">Luisa.Avedano@comune.torino.it</a>
Vice- Président	Lionel Martijn	<a href="mailto:lb.martijn@charlois.rotterdam.nl">lb.martijn@charlois.rotterdam.nl</a>
Trésorier	Brian Barry	<a href="mailto:brian.barry@nwb.n-i.nhs.uk">brian.barry@nwb.n-i.nhs.uk</a>
Secrétaire honoraire	Sergio Iritale	<a href="mailto:presidente@provincia.crotone.it">presidente@provincia.crotone.it</a> <a href="mailto:segreteria@provincia.crotone.it">segreteria@provincia.crotone.it</a>
Membre	Delia Murer	<a href="mailto:assessore.murer@comune.venezia.it">assessore.murer@comune.venezia.it</a>
Soutenu par	Andrea del Mercato	<a href="mailto:relintve@comune.venezia.it">relintve@comune.venezia.it</a>
Membre	Marc Parmantier	
Soutenu par	Eric Dosimont	<a href="mailto:dosimoneric@cpascharleroi.be">dosimoneric@cpascharleroi.be</a>

### **QeC-ERAN:**

Directeur	Haroon Saad	<a href="mailto:hsaad@qec.skynet.be">hsaad@qec.skynet.be</a>
Coordinatrice du bureau et du réseau	Minna Riutta	<a href="mailto:mriutta@qec.skynet.be">mriutta@qec.skynet.be</a>
Assistante	Anna Pohjamo	<a href="mailto:apohjamo@qec.skynet.be">apohjamo@qec.skynet.be</a>
Coordinatrice du web et de communication	Isabella Haaf	<a href="mailto:isabellahaafqec_eran@yahoo.fr">isabellahaafqec_eran@yahoo.fr</a>

### **Coordination du projet:**

Administrateur du projet	Andrea Giordano	<a href="mailto:andreaqiordano@qec.skynet.be">andreaqiordano@qec.skynet.be</a>
RE-START	Giorgio Zoia	<a href="mailto:Giorgio.zoia@qec.skynet.be">Giorgio.zoia@qec.skynet.be</a>
Genderwise/URBS-Health	Aurelio Dugoni	<a href="mailto:adugoni@qec.skynet.be">adugoni@qec.skynet.be</a>
Getting engaged	Annachiara Pecchini	<a href="mailto:apecchini@qec.skynet.be">apecchini@qec.skynet.be</a>
European Residents in Regeneration Network	Tamara Hodas García	<a href="mailto:thodasgarcia@qec.skynet.be">thodasgarcia@qec.skynet.be</a>
European Regeneration Managers Network	Carl García	<a href="mailto:cgarcia@qec.skynet.be">cgarcia@qec.skynet.be</a>
Udiex – Coaching AND Mentoring Network	Massimiliano Rumignani	<a href="mailto:mrumignani@gmail.com">mrumignani@gmail.com</a>