

**CARO MEMBRO,**

**In questa edizione del Flash trattiamo di**

- **Sviluppo della rete**
- **Notizie dai progetti**
- **Notizie e pubblicazioni dall'Unione Europea**

**BUON ANNO 2007!!**



## SVILUPPO DELLA RETE

### ➤ ASSEMBLEA GENERALE ANNUALE E VISITA STUDIO

L'Assemblea Generale Annuale si è tenuta a Charleroi (Belgio) dal 23 al 25 novembre. Quest'anno l'Assemblea ha avuto un nutrito numero di partecipanti e il programma è stato accolto favorevolmente da tutti i delegati. Siamo stati felici che all'evento abbiano partecipato anche potenziali nuovi membri così come i rappresentanti di organizzazioni con cui abbiamo iniziato a collaborare l'anno scorso. Per quanto riguarda il programma, Charleroi si è rivelata un'eccellente sede per l'Assemblea e la Visita Studio, in quanto è un classico esempio di un'area che sta attraversando una fase di rinnovamento industriale, economico e globale.



Il programma dell'Assemblea e della Visita Studio è iniziato con una cena per tutti i delegati presso il ristorante "La Mirabelle" giovedì 23 novembre. Il venerdì mattina il membro ospitante CPAS Charleroi ha aperto il programma con una presentazione generale di **Eric Dosimont**, direttore degli Affari Sociali presso il CPAS Charleroi e membro dell'Ufficio Esecutivo di QeC-ERAN sullo sviluppo sociale ed economico a Charleroi. La presentazione di Dosimont è stata seguita da un'introduzione all'Aéropole, prima tappa della Visita Studio. **L'Aéropole** è un centro di ricerca di base e sviluppo che si occupa di biotecnologie e spin-off concentrati sul futuro. A Charleroi le nuove tecnologie e le bio-tecnologie attraverso lo sviluppo dell'Aéropole sono viste come settori di crescita per le zone. L'intero centro è parte di una strategia di sviluppo locale di Charleroi in collaborazione col settore privato, con il coinvolgimento di quello pubblico, di attori dell'università e della ricerca.



La seconda visita si è svolta venerdì sera presso la singolare **distilleria Biercee**, che produce brandy e liquori di frutti e bacche senza fare uso di aromi artificiali, coloranti, conservanti o altri additivi. Dopo la visita guidata alla distilleria, ai partecipanti è stata offerta la possibilità di assaggiare alcune bevande, specialità della distilleria stessa. Alla fine della visita i delegati hanno gradito una tipica cena regionale, durante la quale

Haroon Saad e il suo team hanno ringraziato i membri del precedente Ufficio Esecutivo per il lavoro intrapreso durante gli ultimi anni e hanno dato il benvenuto ai nuovi membri. Un ringraziamento speciale è stato rivolto da parte di tutti i partecipanti al CPAS di Charleroi e in particolare ad **Eric Dosimont e a Marie Line Poucet** per la ben organizzata Visita Studio.



L'Assemblea si è tenuta il venerdì pomeriggio presso il congeniale "**Chateau de Cartier**", castello sito nella zona di Marchienne-au-Pont di Charleroi. L'ordine del giorno si è concentrato sulle elezioni del nuovo Ufficio Esecutivo e sulle presentazioni dei nuovi membri della rete di QeC-ERAN: **Reggio Calabria e la Provincia di Crotone**. Alla fine dell'Assemblea il Comune di Charleroi ha offerto uno straordinario ricevimento per i delegati all'interno del castello.

Sabato 25 novembre la Visita Studio è proseguita con una visita guidata alla miniera di carbone **Bois du Cazier** e una presentazione della partecipazione dei cittadini a progetti locali concernenti in modo particolare i cambiamenti culturali e il patrimonio di Charleroi. La miniera "Bois du Cazier" è il principale bene culturale di Charleroi, su cui la città ha investito col fine di preservare il patrimonio dell'area e di attrarre turisti. Tuttavia, allo stesso tempo, la miniera è legata ad una storica tragedia avvenutavi: nel 1956 morirono 260 minatori a causa di un'esplosione all'interno di essa. Attualmente la miniera è di proprietà della Regione Vallonia ed è gestita da un'organizzazione no-profit, "Le Bois du Cazier", e finanziata dai fondi europei dell'Obiettivo 1.

## ➤ L'UFFICIO ESECUTIVO

L'Ufficio Esecutivo è stato eletto in occasione dell'Assemblea Generale Annuale per i prossimi due anni.  
Il nuovo Ufficio Esecutivo avrà il suo primo incontro il 9 febbraio 2007 a Bruxelles.



**Ilda Curti e Lionel Martijn**

Potete dare uno sguardo ai nuovi membri dell'Ufficio Esecutivo e ai loro rispettivi ruoli nella tabella sottostante.

### **Executive Bureau 2006-2008**

<b>Position</b>	<b>Nomination</b>	<b>Member</b>
<b>Presidente</b>	Sig.ra Ilda Curti	Comune di Torino, Italia
<b>Vice-Presidente</b>	Sig. Lionel Martijn	Deelgement Charlois, Paesi Bassi
<b>Tesoriere</b>	Sig. Brian Barry	Belfast , Irlanda del Nord
<b>Segretario</b>	Sig. Sergio Iritale	Provincia di Crotone, Italia
<b>Membro</b>	Sig. Marc Parmaentier	CPAS Charleroi, Belgio
<b>Membro</b>	Sig.ra Delia Murer	Comune di Venezia, Italia

### ➤ **Rete Europea dei Manager della Rigenerazione (ERMN)**

QeC-ERAN ha accumulato 17 anni di esperienza nel campo della rigenerazione urbana in Europa durante il periodo di programmazione dei progetti pilota e le iniziative di URBAN. Attraverso il nostro lavoro è diventato sempre più evidente che abbiamo bisogno di creare una base di conoscenze riguardo queste esperienze e un sostegno al vasto scambio di know how tra attori della rigenerazione urbana che lavorano su questi temi.

Un punto che viene sollevato ripetutamente nella valutazione del lavoro quotidiano dello sviluppo e della gestione dei progetti, è che vi è differenza tra il "know-how" e il "can-do" nel compiere azioni sul terreno. La nostra esperienza dimostra che lo scambio diretto e una rete transnazionale tra gli attori della rigenerazione urbana possono aiutare al meglio nel costruire sia il "know-how" che il "can-do"

Perciò vi è il bisogno di far crescere il rendimento e potenziare gli attori della rigenerazione urbana attraverso la creazione di una rete dove saranno capaci di connettersi direttamente l'un l'altro, di scambiare esperienze e trasferire conoscenze.

Per questa ragione, abbiamo deciso di creare la Rete Europa dei Manager della Rigenerazione., che tutelerà i loro bisogni ed interessi a livello di politiche comunitarie, faciliterà il collegamento tra i manager della rigenerazione e creerà un programma di attività per lo sviluppo professionale e lo scambio di esperienze.

Gli obiettivi a breve termine della rete saranno:

- Fornire ai membri un servizio di informazione che li tenga aggiornati sugli sviluppi della politica urbana dell'Unione Europea e sul più ampio contesto politico che gestisce il programma di Lisbona
- Fornire informazioni sui programmi di finanziamento dell'Unione Europea
- Fare delle indagini su un campione di membri circa le necessità di formazione

Gli obiettivi a medio e a lungo termine (dal 2007 in poi) saranno quelli di garantire dei finanziamenti con i quali poter creare una scuola online, che in un anno offra due o tre seminari faccia a faccia, più dei moduli online che rispondano ai bisogni dei membri, come specificato nel sondaggio sui bisogni di formazione. Lo scopo è quello di far scegliere i moduli online che saranno documentati da un numero di università aderenti. L'obiettivo a lungo termine sarà quello di creare un percorso per acquisire una qualificazione di Manager di Risanamento Urbano a livello europeo.

L'iscrizione è gratuita. Se siete d'accordo con la necessità di creare una rete di esperti delle tematiche di risanamento, inviate un'e-mail con oggetto "Rete europea di Manager della rigenerazione" all'indirizzo in basso. Siete pregati di specificare il vostro nome, il nome della vostra organizzazione, il vostro contatto e di includere la seguente frase "vorrei far parte della Rete europea di Manager della rigenerazione". Sarete contattati al più presto e inizierete così a ricevere le nostre newsletter bimensili.

**E-mail: [info@qec.skynet.be](mailto:info@qec.skynet.be)**

➤ **Getting Engaged**

Il nuovo progetto « Getting engaged: le donne nello sviluppo locale» è stato approvato dalla Commissione e durerà 15 mesi a partire dal 1° dicembre 2006. QEC-ERAN sarà responsabile della gestione complessiva del progetto. L'obiettivo principale è incoraggiare una partecipazione equilibrata di uomini e donne nei temi sociali ed economici dello sviluppo locale. Il fine è quello di realizzare uno scambio di esperienze e un trasferimento di conoscenze tra i partner cercando di rafforzare il loro impegno nell'incorporare una dimensione di uguaglianza tra i generi all'interno dello sviluppo locale. Il primo incontro del gruppo di pilotaggio si terrà dal 22 al 23 gennaio negli uffici di QEC a Bruxelles. Ulteriori informazioni saranno inviate ai membri e saranno presto disponibili sul nostro sito web.

➤ **Sviluppo dello staff:**

**Carl Garcia** si è unito al nostro team in qualità di tirocinante dell'Università di Val de Marne (poco lontano da Parigi). Carl si occuperà della Rete Europea dei Manager della Rigenerazione e della verifica delle competenze e della formazione.

**Annachiara Pecchini** è la nuova coordinatrice del progetto "Getting Engaged: le donne nello sviluppo locale". Annachiara svilupperà inoltre un'impresa sociale che fornirà consulenza ai progetti di QEC-ERAN e che in futuro creerà un fondo sociale d'investimento che sosterrà finanziariamente nuovi progetti.

## AGGIORNAMENTI SUI PROGETTI

### ➤ UDIEX – ALEP

#### **Analisi dei bisogni di competenza e di formazione nel settore della rigenerazione urbana sostenibile**

Le aree di rigenerazione nei vari paesi europei sono caratterizzate da realtà urbane molto complesse e in rapido cambiamento. Le autorità, a tutti i livelli di governo (locali, regionali, nazionali, europei, internazionali), le organizzazioni della società civile, le imprese e le università hanno un ruolo cruciale nell'affrontare adeguatamente tale complessità nell'ambito delle loro responsabilità, sia collettivamente che individualmente.

Progressivamente si sta giungendo ad un consenso su quali debbano essere le giuste soluzioni, a breve e a lungo termine, a tale complessità, vale a dire la scelta di un approccio integrato, basato sull'area interessata. Malgrado questo consenso, però, sembrano non esserci, all'interno della comunità, le giuste competenze per affrontare questo compito in modo da ottenere il risultato sperato. Probabilmente perché la portata di tale impresa è aumentata troppo velocemente rispetto alla capacità delle istituzioni di reagire. E' per questo motivo che QeC-ERAN ed i suoi membri hanno lanciato l'idea di analizzare lo sviluppo di un programma di Capacity Building e di responsabilizzazione per gli attori/operatori del risanamento urbano.

L'obiettivo principale dell'analisi dei bisogni di formazione è quindi quello di determinare i bisogni di formazione per la rigenerazione urbana. A tale scopo è stato ideato il seguente questionario. I partecipanti (coloro coinvolti nel progetto UDIEX-ALEP URBACT e i residenti/membri della rete europea di rigenerazione) sono invitati ad indicare "i principali bisogni di formazione" tra i vari aspetti del settore della rigenerazione urbana, che comprende funzioni e profili con un background multisetoriale e multidisciplinare (operatori di strada, assistenti sociali, mediatori culturali, ecc.)

Il questionario è confidenziale e deve essere completato in breve tempo. Le vostre risposte sono molto importanti per la comunità legata alla rigenerazione urbana ed i suoi attori/operatori. Dato che il questionario si rivolge ad un ampio settore rappresentativo di attori locali, potrebbero esserci sezioni non rilevanti per tutti gli attori. Qualora si ritenga necessario, è possibile non fornire risposte rispetto agli aspetti irrilevanti.

If you would like to complete the questionnaire then please send a mail to [cgarcia@qec.skynet.be](mailto:cgarcia@qec.skynet.be)

[www.urbact.org/udiex](http://www.urbact.org/udiex)

➤ **RETE EUROPEA DEI RESIDENTI IN AREE DI RIGENERAZIONE (ERRN):**

La « Rete Europea dei residenti in aree di rigenerazione » ha tenuto il suo primo incontro del gruppo di pilotaggio il 3 e il 4 dicembre a Bruxelles. Sono stati discussi temi riguardanti la gestione e il coordinamento, così come il piano d'azione per i prossimi mesi. I Forum locali della Rigenerazione sono in via d'istituzione in tutte le sedi dei partner e subito dopo le vacanze natalizie alcuni partecipanti prenderanno parte ad un'analisi dei bisogni delle competenze e della formazione, con l'obiettivo di identificare quali sono i principali bisogni delle persone che lavorano nel campo della rigenerazione urbana. Sono stati fatti i primi passi verso la creazione di una Piattaforma Online, e vi sarà una sua prima bozza alla fine di gennaio.

Durante l'incontro si è trovato l'accordo sulle date del Seminario Transnazionale, che si terrà a Bruxelles dal 26 al 29 marzo 2007. È attesa la partecipazione dell'Intergruppo del Parlamento Europeo sulle Politiche Urbane e della Casa, così come quello di altri funzionari della Commissione Europea e di organizzazioni con sede a Bruxelles e attive nel settore.

➤ **RESTART**

Si è concluso il primo anno di Restart, la cui verifica è stata positiva, il rapporto provvisorio sarà disponibile da metà gennaio.

L'incontro del gruppo di pilotaggio (SGM) per preparare il secondo anno si è tenuto a Bruxelles il 26 e il 27 novembre 2006. Si è trovato un accordo sul programma di lavoro. Gli eventi più importanti saranno:

- Un SGM a Ljubljana, il 21 febbraio 2007, riguardante lo sviluppo della quarta PREW (Bruxelles, giugno/luglio 2007), il local mapping exercise e il rapporto oltre ad un piano d'azione locale, e un dissemination event sulla dispersione scolastica;
- La terza PREW a Ljubljana, 21-23 febbraio 2007, che si concentrerà sui precedenti abbandoni scolastici, per lavorare su quelli odierni.

[http://www.qec-eran.org/projects/Restart\\_index.htm](http://www.qec-eran.org/projects/Restart_index.htm)

➤ **GENDERWISE:**

Il terzo Peer Review Exchange Workshop si è tenuto a Bruxelles dal 30 novembre al 1° dicembre 2006 e si è concentrato sulla Condivisione delle responsabilità domestiche con uno sguardo particolare sul ruolo degli uomini come agenti di cambiamento. Il seminario è stato ospitato dallo staff di QEC a Bruxelles.

Con il suo discorso dal titolo "Padri lavoratori, uomini premurosi?", Hugo Swinnen del Verwey-Jonker Institute di Utrecht ha aperto il seminario. Nel suo discorso il professor Swinnen ha parlato dell'esistente divisione dei compiti tra uomini e donne, influenzato da tre tipi di condizioni a livello macro, meso e micro. Queste condizioni influenzano sia il grado del coinvolgimento dell'uomo nei compiti assistenziali (la quantità), sia il tipo di compiti che gli uomini svolgono nella gestione della casa e della famiglia (la qualità).

Durante il seminario sono stati presentati diversi casi di studio e un insieme di spot televisivi trasmessi nel 2005 dalla televisione olandese, che pongono l'attenzione sugli stereotipi riguardanti il ruolo dell'uomo nei compiti domestici. L'evento finale del progetto Genderwise si terrà a Bruxelles il 2 febbraio.

Tutti gli interventi sono disponibili sul nostro sito web  
[http://www.qec-eran.org/projects/Genderwise\\_index.htm](http://www.qec-eran.org/projects/Genderwise_index.htm)

## ➤ **URBS-HEALTH**

[http://www.qec-eran.org/projects/urbhealth/urbhealth\\_prew.htm](http://www.qec-eran.org/projects/urbhealth/urbhealth_prew.htm) or [www.urbact.org](http://www.urbact.org)

## **PROSSIMI EVENTI**

In occasione della nostra Assemblea Generale Annuale è stato deciso che, ovunque sia possibile, ai membri verrebbe data la possibilità di partecipare agli incontri organizzati dai progetti da noi coordinati. Nella prima parte del 2007 vi sono due eventi di questo genere che possono interessare i membri:

- Genderwise: " Il ruolo degli uomini come agenti di cambiamento nel conciliare lavoro e famiglia". **Incontro finale, venerdì 2 febbraio 2007 a Bruxelles**  
Sede: Comitato delle Regioni (da confermare).
- Restart: Approcci innovativi nella lotta alla dispersione scolastica. **Seminario transnazionale, 22 e 23 febbraio, Ljubljana.**  
Al seminario parteciperanno delegati da Germania, Paesi Bassi, Gran Bretagna, Spagna e Grecia. Ulteriori informazioni saranno inviate in gennaio.

## **NOTIZIE E PUBBLICAZIONI DALL'UNIONE EUROPEA**

### **Consiglio Europeo: la Costituzione Europea torna in primo piano nell'ordine del giorno**

La futura presidenza tedesca ha colto l'occasione del Consiglio Europeo (14-15 dicembre) per annunciare la sua intenzione di accelerare il processo riguardante la Costituzione Europea

All'ordine del giorno del Consiglio Europeo vi è stata anche la futura strategia d'allargamento dell'Unione, che dovrà essere rivista per porre maggiore attenzione alla capacità istituzionale, politica e finanziaria dell'UE nell'accogliere nuovi Stati membri.

Sono state annunciate anche misure concrete per l'immigrazione nel 2007 e riguardanti quattro temi: le relazioni con paesi terzi di origini e transito, immigrazione legale e clandestina, gestione delle frontiere dell'UE con il rafforzamento dell'agenzia Frontex.

[http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms\\_Data/docs/pressdata/en/ec/92202.pdf](http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms_Data/docs/pressdata/en/ec/92202.pdf).

### **Approvato l'ordine del giorno UE sul 'decent work'**

Il Consiglio Europeo ha approvato a dicembre le [proposte della Commissione Europea](#) per rafforzare le politiche, le azioni e i programmi dell'UE per la promozione del "decent work" nell'Unione e nel mondo.

Secondo Vladimír Špidla, Commissario UE al Lavoro, "l'Unione sta concentrando i suoi sforzi nell'aiutare i lavoratori e i datori di lavoro ad acquisire i giusti strumenti per meglio gestire i cambiamenti, combinare flessibilità e sicurezza nel mercato del lavoro e rafforzare l'inclusione sociale. Gli Stati membri possono inoltre diventare un esempio per il resto del mondo ratificando e implementando adeguatamente gli standard lavorativi internazionali".

La Commissione ha organizzato un [incontro sul "decent work"](#) a dicembre sotto la Presidenza UE finlandese.

All'incontro ha partecipato anche EAPN, secondo cui l'impegno previsto a favore del "decent work" è positivo perché riporta al centro dell'attenzione il tema della qualità ma vi è il rischio che si discuta delle politiche extra-UE e non di quelle all'interno dell'Unione stessa.

## **Nuovo programma per l'occupazione e la solidarietà sociale, PROGRESS, al via**

L'UE ha dato il via libera a [PROGRESS, nuovo programma per l'occupazione solidarietà sociale](#)

Con un budget di oltre 700 milioni di euro per il periodo 2007-2013, PROGRESS sosterrà gli obiettivi dell'Agenda Sociale e darà il suo contributo alla più vasta strategia dell'Unione per l'occupazione e la crescita.

Tra le iniziative su cui si concentrerà il progetto:

- Studi europei per migliorare la conoscenza dei temi legati al lavoro e al sociale;
- La costruzione di reti di esperti nazionali per incoraggiare lo scambio di buone prassi;
- Sostenere le reti di ONG europee nella lotta alle discriminazioni o nella promozione dell'uguaglianza tra generi;
- Promuovere la coscienza dei cittadini riguardo alle politiche e alla legislazione in campo sociale e occupazionale.

La collaborazione con enti e autorità nazionali, organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro e le organizzazioni sarà un elemento-chiave di PROGRESS.

## **Trovato l'accordo sul Fondo Europeo per la Globalizzazione**

È stato raggiunto un primo accordo tra le autorità europee sullo [European Globalisation Adjustment Fund](#).

Con un budget complessivo di 500 milioni di euro, lo European Globalisation Adjustment Fund sosterrà le persone che hanno perduto il loro posto di lavoro in conseguenza ai cambiamenti dovuti all'economia globale nel riqualificarsi, trovare e mantenere un nuovo posto di lavoro.

## **Rafforzare e rilanciare una politica globale europea sull'immigrazione**

La Commissione Europea ha presentato in novembre due comunicazioni sull'immigrazione. La prima rafforza il quadro per lo sviluppo di una politica globale europea sull'immigrazione attraverso l'intensificazione del dialogo e della cooperazione con l'Africa su tali temi e nel rafforzamento della protezione dei rifugiati e migliorando i collegamenti tra la politica dell'immigrazione e quella dello sviluppo; la seconda riguarda

la gestione delle frontiere, messe sotto pressione dall'immigrazione clandestina, che andrà migliorata massimizzando il ruolo dell'agenzia FRONTEX.

[European Council on Refugees and Exiles' reaction](#)

### 2007-2013: 7 miliardi di euro per il lifelong learning

Ad ottobre il Parlamento Europeo ha approvato un programma di [Lifelong learning](#) da 7 miliardi di euro, comprendente gli attuali programmi Comenius, Erasmus, Leonardo da Vinci e Grundtvig la cui scadenza è prevista per la fine del 2006, nonché politiche di cooperazione, linguistiche, di eLearning e il programma per l'integrazione [Jean Monnet](#).

Il fine è quello di sostenere attività a progetti che incentivino l'interscambio, la cooperazione e la mobilità tra i diversi sistemi d'istruzione e formazione all'interno dell'UE, in modo tale che l'Unione diventi un riferimento a livello mondiale per la qualità raggiunta.

### Le regioni attrici del cambiamento economico all'interno di URBACT

È stato presentato il programma « *le Regioni attrici del cambiamento economico* », nuovo insieme d'iniziative che utilizzerà i fondi di INTERREG IV e URBACT, ai quali s'integrerà.

**URBACT II faciliterà gli scambi tra le città nel quadro di una politica di coesione, in linea con la strategia di Lisbona. Sempre in questo quadro s'inserisce lo «Urban Development network programme» che si appoggerà all'esperienza acquisita da URBACT e si occuperà di politiche urbane.**

Una copia della bozza del progetto di Urbact 2 sarà a breve disponibile sul nostro sito.

### Erasmus: i festeggiamenti per i suoi vent'anni saranno l'occasione giusta per celebrarne il successo

Il Presidente della Commissione Europea, José Manuel Barroso e il Commissario all'istruzione e alla formazione, Jan Figel, hanno sottolineato l'importanza del programma Erasmus come motore per la modernizzazione dell'Europa in occasione dei festeggiamenti per i suoi vent'anni. Tra le sfide per il futuro vi è l'accrescimento del sostegno finanziario agli studenti con difficoltà economiche. **Nel 2005, 144 032 studenti, ossia circa l'1% della popolazione studentesca europea, vi ha preso parte.** Nei vent'anni dalla nascita, **più di un milione e mezzo di studenti hanno vissuto quest'esperienza, di cui il 60% donne.**

*Per maggiori informazioni:*

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/06/1698&type=HTML&aged>

## La strategia di Lisbona ha finalmente preso il largo?

La Commissione ha presentato la [prima valutazione temporanea della sua rinnovata strategia per la crescita e l'occupazione](#) ad ottobre, dimostrando con anticipo soddisfazione per i progressi raggiunti.

Le principali conclusioni del rapporto sono:

- Alla fine di luglio 2006, la Commissione ha adottato 75 delle 102 azioni promesse nel 2005
- Parlamento e Consiglio devono velocizzare l'adozione: solo un quarto delle azioni su cui le istituzioni devono pronunciarsi hanno seguito l'intero processo legislativo

In generale, la Commissione ha l'impressione che la ownership strategy ha fatto la differenza e gli Stati membri sono ora maggiormente disposti a portare avanti le riforme strutturali necessarie delle loro economie.

## La Commissione pubblica il programma di lavoro per il 2007

La Commissione Europea ha adottato ad ottobre il suo [programma di lavoro per il 2007](#), che segue le priorità strategiche della Presidenza Barroso: prosperità, solidarietà, sicurezza, peso più forte nel mondo, e l'Agenda del Cittadino.

Tra le azioni concrete per il 2007, la modernizzazione dell'economia europea, fornire all'Europa gli strumenti per rispondere alla sfida della globalizzazione, migliorare la gestione dei flussi migratori.

**Pubblicato un rapporto del Parlamento sulla situazione dei disabili nell'UE:** Con l'adozione di un [rapporto](#) a novembre, il Parlamento ha sottolineato la necessità di una migliore integrazione delle persone disabili nell'istruzione e nel mercato del lavoro, e in particolare ha evidenziato che l'accessibilità al trasporto pubblico e alle ICT è vitale per i disabili.

**Direttiva dei servizi pronta ad entrare in vigore:** A dicembre il Consiglio Europeo ha approvato in seconda lettura, la bozza della [Direttiva dei Servizi](#), che entrerà presto in vigore dopo la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale UE.

## **2006: una spinta alla mobilità dei lavoratori, ma le sfide restano da affrontare:**

L' [Anno europeo della mobilità dei lavoratori](#) si è concluso con una conferenza finale a Lille e oltre 2000 eventi in tutta Europa. Benché sia aumentata l'attenzione dei lavoratori per i propri diritti negli altri paesi e su come esercitarli, restano ancora degli ostacoli per la realizzazione di un vero mercato del lavoro europeo: diversi sistemi fiscali e sanitari, la mancanza di un diritto del lavoro armonizzato, problemi linguistici, l'occupazione del partner, la ricerca dell'alloggio e della scuola.

## **STATISTICHE**

### **Cresce la spesa per la protezione sociale nell'UE**

Secondo i [dati pubblicati in ottobre da Eurostat](#), gli Stati membri spendono ogni anno sempre di più per pagare i costi legati alla popolazione anziana, alla sanità, alla disoccupazione, alla casa e all'infanzia.

I dati dimostrano che un'alta spesa nel welfare non implica necessariamente un ostacolo per l'economia di un paese: infatti gli Stati UE più competitivi (quelli scandinavi, l'Irlanda e la Gran Bretagna) sono tutti nella top ten per la spesa riservata dal bilancio statale a questo comparto, e la coesione sociale si rivela un elemento importante per la crescita delle loro economie.

## **PUBLICATIONS**

### **Seconda una nuova ricerca dell'ILO la disoccupazione giovanile è in crescita**

Il numero di disoccupati tra i 15 e i 24 anni è cresciuto da 74 a 85 milioni nell'ultimo decennio, mentre 300 milioni di giovani lavorano ma vivono con appena 2 dollari al giorno, secondo quanto afferma il [nuovo rapporto dell' International Labour Office \(ILO\)](#) pubblicato lo scorso ottobre.

Il tasso di disoccupazione più alto si registra nel Medio Oriente e nel Nord Africa (25,7%), il più basso nel sud-est asiatico (tra il 10% e il 7,8%), mentre nell'UE si attesta al 13,1%.

Nonostante la crescita economica – afferma l'ILO –, non si è ancora stati in grado di creare posti di lavoro adeguati e produttivi, aumentando così l'incertezza e mettendo a rischio il futuro di uno dei più importanti punti di forza del mondo: i giovani.

## CONTATTI

### Ufficio Esecutivo:

Presidente	Ilda Curti	<a href="mailto:segreteria.assessorecurti@comune.torino.it">segreteria.assessorecurti@comune.torino.it</a>
Presidente assistito da	Luisa Avedano	<a href="mailto:Luisa.Avedano@comune.torino.it">Luisa.Avedano@comune.torino.it</a>
Vice-Presidente	Lionel Martijn	<a href="mailto:lb.martijn@charlois.rotterdam.nl">lb.martijn@charlois.rotterdam.nl</a>
Tesoriere	Brian Barry	<a href="mailto:brian.barry@nwb.n-i.nhs.uk">brian.barry@nwb.n-i.nhs.uk</a>
Segretario onorario	Sergio Iritale	<a href="mailto:presidente@provincia.crotone.it">presidente@provincia.crotone.it</a> <a href="mailto:segreteria@provincia.crotone.it">segreteria@provincia.crotone.it</a>
Membro	Delia Murer	<a href="mailto:assessore.murer@comune.venezia.it">assessore.murer@comune.venezia.it</a>
Assistito da	Andrea del Mercato	<a href="mailto:relintve@comune.venezia.it">relintve@comune.venezia.it</a>
Membro	Marc Parmantier	
Assistito da	Eric Dosimont	<a href="mailto:dosimonteric@cpascharleroi.be">dosimonteric@cpascharleroi.be</a>

### QeC-ERAN:

Direttore	Haroon Saad	<a href="mailto:hsaad@qec.skynet.be">hsaad@qec.skynet.be</a>
Office and Network Coordinator	Minna Riutta	<a href="mailto:mriutta@qec.skynet.be">mriutta@qec.skynet.be</a>
Assistente	Anna Pohjamo	<a href="mailto:apohjamo@qec.skynet.be">apohjamo@qec.skynet.be</a>
Website Communication Coordinator	Isabella Haaf	<a href="mailto:isabellahaafqec_eran@yahoo.fr">isabellahaafqec_eran@yahoo.fr</a>

### Coordinatori dei progetti:

Amministratore dei progetti	Andrea Giordano	<a href="mailto:andreagiordano@qec.skynet.be">andreagiordano@qec.skynet.be</a>
RE-START	Giorgio Zoia	<a href="mailto:Giorgio.zoia@qec.skynet.be">Giorgio.zoia@qec.skynet.be</a>
Genderwise/URBS-Health	Aurelio Dugoni	<a href="mailto:adugoni@qec.skynet.be">adugoni@qec.skynet.be</a>
Getting engaged	Annachiara Pecchini	<a href="mailto:apecchini@qec.skynet.be">apecchini@qec.skynet.be</a>
European Residents in Regeneration Network	Tamara Hodas García	<a href="mailto:thodasgarcia@qec.skynet.be">thodasgarcia@qec.skynet.be</a>
European Regeneration Managers Network	Carl García	<a href="mailto:cgarcia@qec.skynet.be">cgarcia@qec.skynet.be</a>
Udiex – Coaching AND Mentoring Network	Massimiliano Rumignani	<a href="mailto:mrumignani@gmail.com">mrumignani@gmail.com</a>

FLASH!  
FLASH!

